

OGGETTO:

Approvazione atti della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direttore di struttura complessa di Urologia.
Conferimento incarico quinquennale al dott. Pennisi Michele.

Dimostrazione della compatibilità economica:

Bilancio 2017

Sub-aggregato di spesa: _____

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Il Responsabile del Settore

Settore Economico Finanziario

Visto si conferma la disponibilità e si iscrive al n° _____ delle utilizzazioni del budget.

L'Addetto

Preso atto della suesposta dimostrazione e delle risultanze contabili del Settore, si attesta che l'importo utilizzato con il presente atto rientra nel budget assegnato e che pertanto la spesa è compatibile con le previsioni riportate in contabilità generale.

Li, _____

Il Responsabile del Settore
Affari economico-finanziari e patrimoniale
(_____)

ESECUZIONE IMMEDIATA

DELIBERAZIONE N. 4177

Adottata nella seduta del **15 DIC. 2017**
dal Direttore Generale
Dott. Angelo Pellicanò

Con l'intervento dei signori :

dott.ssa Rosaria D'Ippolito

Direttore Amministrativo

dott. Salvatore Giuffrida

Direttore Sanitario

E con l'assistenza, quale segretario verbalizzante
della Dott.ssa Lorenza Giusto

Funzionario istruttoria

(_____)

Firma _____

**Responsabile procedimento
(dott. Pietro Gullotto)**

Firma _____

**Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane
(Dott. _____)**

Firma _____

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso:

- che, con delibera n. 2231 del 06/07/2017, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direttore di struttura complessa di Urologia, ed approvato il relativo avviso pubblico;
- che il suddetto avviso è stato pubblicato sulla GURS n. 9 del 28/07/2017 – Serie speciale concorsi e, per estratto, sulla GURI n. 66 – 4^ Serie speciale dell'01/09/2017;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 02/10/2017;

Precisato:

- che la struttura complessa di Urologia è prevista nell'assetto organizzativo individuato con l'Atto aziendale, di cui alla delibera n.1368 del 02/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1081/17 del 29/05/2017, nonché nel D.A. n. 629 del 31/03/2017 di "Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015, n. 70";
- che, con delibera n. 2135 del 3/07/2017, si è proceduto all'adozione del programma triennale del fabbisogno di personale (per gli anni 2017-2019), ai sensi dell'art. 35 comma 4 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in conformità alle previsioni numeriche della dotazione organica aziendale, rideterminata con delibera n. 1496 del 19/05/2017 ed approvata con D.A. n. 1413 del 17/07/2017, nonché nel rispetto del tetto di spesa assegnato a questa Azienda con il D.A. n. 1380 del 05/08/2015 e dell'equilibrio economico-finanziario del bilancio aziendale annuale;
- che la succitata programmazione triennale del fabbisogno di personale ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2017, la copertura del posto di cui trattasi;

Vista la nota assessoriale Prot./Servizio1/ n. 47280 dell'08/06/2017, con la quale è stato autorizzato l'avvio della procedura di selezione per l'incarico di struttura complessa in argomento;

Vista la nota prot. n. S.1/64238 del 03/08/2017, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha disposto l'avvio delle procedure di reclutamento di personale nei limiti di cui al piano del fabbisogno per l'anno 2017, secondo le modalità operative di cui alla direttiva prot. n. 28551 del 25/03/2016;

Dato atto che la suddetta procedura è stata espletata in conformità alle seguenti disposizioni:

- art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. del 30/12/1992 n. 502, come modificato dal D.L. 13 settembre 2012 n. 158, convertito in legge 8 novembre 2012 n. 189;
- Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, di approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario;
- D.P.R. del 10/12/1997 n. 484 recante la determinazione dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale;
- Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi di cui trattasi, adottato, in conformità delle citate linee di indirizzo regionale, con delibera n. 3618 del 08/09/2015;

Vista la delibera n. 3351 del 16/10/2017, con la quale si è preso atto delle domande di partecipazione dei candidati, pervenute entro il termine di scadenza ed in possesso dei requisiti generici per l'ammissione alla succitata selezione;

Vista la delibera n. 3679 del 10/11/2017, con la quale è stata costituita la Commissione di valutazione della selezione pubblica di cui trattasi, prevista dal già citato art. 15 comma 7-bis, del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., espressamente richiamato dall'art. 6, comma 1, del suddetto Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 3618/2015;

Visti i verbali redatti dalla predetta Commissione n. 1 del 13/11/2017 e n. 2 del 14/12/2017;

Visto, in particolare, il verbale n. 2 del 14/12/2017, da cui risulta - a seguito degli esiti della valutazione dei curriculum dei candidati ammessi e del prescritto colloquio - l'elenco dei candidati idonei formulato dalla succitata Commissione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che di seguito si trascrive:

1	PENNISI	Michele	90,212
2	CERTO	Marco Carmelo Rosario	60,000

Ritenuto di dover prendere atto e di approvare i suddetti verbali;

Richiamato l'art. 12 del già citato Regolamento Aziendale, ed in particolare:

- il comma 1 ai sensi del quale il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione di valutazione, conferendo l'incarico al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio;

- il comma 2 che prevede la possibilità, da parte del Direttore Generale, di avvalersi della prerogativa di cui all'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. 502/1992, in precedenza citato, in ordine alla nomina di uno dei due candidati che, nell'ambito della terna formulata dalla Commissione, non hanno conseguito il miglior punteggio, precisando che, in tale ipotesi, la scelta deve essere analiticamente motivata;

Ritenuto che il Direttore Generale, verificati i titoli dei candidati e le valutazioni di merito della Commissione, intende avvalersi della facoltà di cui al comma 1 del sopra citato art. 12 e, per l'effetto, conferire l'incarico - quinquennale rinnovabile - di Direttore di struttura complessa di Urologia, a rapporto di lavoro esclusivo, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio nella suddetta selezione, dott. Pennisi Michele, nato l'11/08/1955;

Ritenuto, altresì:

- di stabilire che il suddetto incarico - regolato dal relativo contratto individuale di lavoro, i cui contenuti sono definiti nell'allegato al suddetto D.A. n. 2274 del 24/12/2014 - decorrerà, ai fini giuridici ed economici, dalla data che verrà indicata nel contratto stesso;

- di precisare che l'incarico in questione - ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del succitato D.Lgs. 502/92 e s.m.i. - è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dello stesso articolo;

Ritenuto, infine, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, prendere atto e approvare i verbali redatti dalla Commissione di valutazione della selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direttore di struttura complessa di Urologia, indetta con delibera con delibera n. 2231 del 06/07/2017.

Conferire l'incarico - quinquennale rinnovabile - di Direttore di struttura complessa di Urologia, a rapporto di lavoro esclusivo, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio nella suddetta selezione, dott. Pennisi Michele, nato l'11/08/1955.

Stabilire che il suddetto incarico - regolato dal relativo contratto individuale di lavoro, i cui contenuti sono definiti nell'allegato al D.A. n. 2274 del 24/12/2014 - decorrerà, ai fini giuridici ed economici, dalla data che verrà indicata nel contratto stesso.

Precisare che l'incarico in questione - ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. - è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dello stesso articolo.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 17/12 al 31/12/2017

Il Direttore Amministrativo
f.to Dott.ssa Rosaria D'Ippolito

Il Direttore Sanitario
f.to Dott. Salvatore Giuffrida

il Direttore Generale
f.to Dott. Angelo Pellicanò

Il Segretario Verbalizzante
f.to Dott.ssa Lorenza Giusto

È copia conforme per uso amministrativo.

Il Responsabile Della Segreteria
(Dott.ssa Lorenza Giusto)